

ADRODDIAD YMGYNGHORI

Sut y dylid cefnogi cymunedau lleol i gyflawni eu cynlluniau llesiant?

Barn sefydliadau rhanbarthol a chenedlaethol

Medi 2024

Babs Lewis, Ymgynghorydd Annibynnol

Gyda'n Gilydd dros Newid: Crynodeb o Adroddiad Ymgynghori 2024

Tabl Cynnwys:

Cyflwyniad.....	2
Cefndir a methodoleg.....	3
Yr hyn y gwnaethom ni ei ddysgu.....	4
Crynodeb.....	5
Themâu sy'n dod i'r amlwg	6
Crynodeb.....	7

CYFLWYNIAD:

Rydyn ni'n byw mewn cyfnod heriol - mae cyni, anghydraddoldeb, yr argyfwng hinsawdd i gyd yn effeithio ar bobl ac ar lywodraeth yma yng Nghymru a'r byd ehangach. Yn rhy aml o lawer, yr ymateb yw ceisio gwneud mwy o'r hyn rydyn ni bob amser wedi'i wneud gyda llai neu drosglwyddo'r cyfrifoldeb o ddiwallu anghenion i rywun arall, boed hynny yn y trydydd sector neu'r sector gwirfoddol neu gymunedau.

Ar y llaw arall, mae Cymru'n gyfoethog o ran polisi a deddfwriaeth sy'n rhoi pobl a'u lleisiau yn ganolog i'r ffordd rydyn ni'n mynd i'r afael ag angen ac yn hybu llesiant. Mae cyfoeth o strategaethau sydd wedi'u cynllunio i wneud pethau'n wahanol trwy gydweithio a chyd-gynhyrchu wedi'u datblygu. Fodd bynnag, cydnabyddir gan lawer bod rhywbeth yn cael ei golli yn ystod y broses, er gwaethaf ymdrechion gorau pawb sy'n gysylltiedig. Mae bwlch gweithredu rhwng polisi a sut mae systemau'n gweithredu'n ymarferol. Mewn gwirionedd, hyd yn oed pan gytunir ar werth ac effaith cydweithio traws-sector, ychydig o fentrau seiliedig ar leoedd sy'n cael eu graddio ac yn lledaenu y tu hwnt i'w cymunedau eu hunain, tra bod fframweithiau ar gyfer gweithio ar y cyd yn rhy aml yn eistedd ar y silff heb eu defnyddio.

Yn y cyd-destun hwn, mae Gyda'n Gilydd dros Newid wedi cynnal cyfres o gyfweiliadau a sgysiau i archwilio:

- beth sydd ei angen i gefnogi cymunedau i gael yr effaith fwyaf ar fyw'n dda a'r hyn y mae hynny'n ei ddweud wrthym am sut y gellir llenwi bylchau yn y strwythurau cymorth presennol
- sut y gall pobl a sefydliadau, drwy gydweithio, ddysgu a rhannu gwybodaeth yn effeithiol i raddio a lledaenu newid.

Mae'r adroddiad hwn yn adlewyrchu'r sgysiau hynny a sut, yn ystod y chwe mis diwethaf, y mae persbectif ar y cyd ar yr hyn a allai gefnogi newid trawsnewidiol yn dechrau dod i'r amlwg.

Mae gwaith pellach gyda phartneriaid bellach wedi'i gynllunio ar gyfer yr hydref i ddechrau adeiladu partneriaethau effeithiol sy'n gallu mynd i'r afael â phryderon a chyflawni gweledigaeth ar y cyd o ffordd ymlaen y gall pobl a sefydliadau weithio

arni gyda'i gilydd.

CEFNDIR: Tyfodd Gyda'n Gilydd dros Newid o'r elusen llawr gwlad, Gofal Solfach, gyda chyllid craidd gan Gronfa Loteri Gymunedol Cymru a grantiau gan sefydliadau'r sector cyhoeddus. Yn ystod y pedair blynedd ddiwethaf, mae wedi canolbwyntio ar ddatblygu, yn uniongyrchol ac yn anuniongyrchol, cryfder a grym cymunedau. Mae Gyda'n Gilydd dros Newid bellach yn archwilio ffyrdd o dyfu. Mae'r adroddiad hwn yn myfyrio ar gyfres o gyfweiliadau manwl dan arweiniad defnyddwyr, ynghyd â gweithdai a chyflwyniadau a gynhaliwyd i ystyried ffyrdd ymlaen i'r sefydliad.

METHODOLEG: Nod ein methodoleg yw deall yn gyntaf, yna adeiladu mewnwelediadau gyda phartneriaid yn y sector trwy ymgysylltu'n fanwl. Nodwyd sefydliadau a phobl allweddol yn cydweithio â Gyda'n Gilydd dros Newid a'i bartneriaid. Cynhaliwyd cyfarfodydd rheolaidd gydag uwch dîm Gyda'n Gilydd dros Newid wrth i'r gwaith fynd rhagddo i fyfrio, profi rhagdybiaethau a nodi themâu sy'n dod i'r amlwg i'w harchwilio ymhellach. Roedd pob cyfweiliad yn archwilio cwestiynau allweddol o wahanol safbwyntiau. Bu'r sawl a gafodd eu cyfweld yn trafod heriau yn y system bresennol; ffyrdd o fynd i'r afael â nhw a gwella effaith yn y dyfodol. Roedd gan yr holl gyfranogwyr swyddi uwch ac yn cynrychioli buddiannau allweddol y sector.

Comisiynodd Gyda'n Gilydd dros Newid 12 cyfweiliad ymchwil manwl i gyd dan arweiniad defnyddwyr gyda phobl allweddol yn y trydydd sector a'r sector cyhoeddus fel sylfaen i'r adroddiad hwn. Dewiswyd yr holl gyfranogwyr am eu profiad eang o'r sector ac o weithio yn y gymuned a lleoedd. Roedd y cyfweiliadau hyn yn rhan o ymgynghoriad ehangach a gynhaliwyd gan uwch dîm Gyda'n Gilydd dros Newid gyda sefydliadau a phartneriaid. Cymharwyd a chyferbynnwyd gwybodaeth a ddaeth i'r amlwg o'r cyfweiliadau â'r hyn a gasglwyd gan uwch dîm Gyda'n Gilydd dros Newid yn yr ymgynghoriad ehangach. Gwnaed hyn i brofi, archwilio a datblygu themâu a syniadau sy'n dod i'r amlwg.

Nod y gwaith hwn yw canfod bylchau yn y ffyrdd presennol o weithio gyda chymunedau lle gall Gyda'n Gilydd dros Newid ddefnyddio ei sgiliau a'i brofiad i helpu partneriaid i fynd i'r afael â heriau a mynd i'r afael â bylchau yn y system. Bydd y canfyddiadau, gydag uwch dimau Gyda'n Gilydd dros Newid yn cynnal sgysiau gyda phartneriaid a sefydliadau allweddol, yn llywio datblygiad Gyda'n Gilydd dros Newid yn y dyfodol.

Mae cyfweiliadau dan arweiniad defnyddwyr yn ddull ymchwil ansoddol lle mae'r ymchwilydd yn ceisio deall profiad pobl trwy ofyn cwestiynau dan arweiniad cyfranogwyr ar sut maen nhw'n rhyngweithio â'r gwasanaeth neu'r system. Yn yr achos hwn, roedd Gyda'n Gilydd dros Newid eisiau archwilio:

- sut mae sefydliadau'n cefnogi grwpiau cymunedol ar lawr gwlad ar hyn o bryd i sicrhau'r effaith fwyaf ar fyw'n dda

- beth fyddai'n eu helpu i gynyddu effaith y gwaith hwn
- lle gwelon nhw fylchau yn y strwythurau cymorth presennol yng Nghymru a
- sut roedden nhw'n meddwl y gallai'r bylchau hynny gael eu cryfhau

Mae'r cyfweleion yn adlewyrchu amrywiaeth o brofiadau. Fe wnaethon nhw rannu eu barn nhw eu hunain, nid rhai eu sefydliadau, er eu bod yn adlewyrchu safbwynt eu sefydliad. Siaradodd pob un yn ddidwyl o'u safbwynt nhw a dylid eu dyfynnu'n ddiennw gan fod sylwadau'n cynrychioli safbwyntiau'r sector, nid safbwyntiau sefydliadol swyddogol.

Yr hyn y gwnaethom ni ei ddysgu... Ar draws y gyfres hon o gyfweiliadau a sgysiau mae themâu cyffredin wedi dod i'r amlwg. Mae'r rhain yn cael eu crynhoi isod a'u harchwilio yn yr adroddiad hwn yn fanylach.

Disgrifiodd cyfranogwyr fodel y sector cyhoeddus a dyfodd allan o ddatblygiad y GIG a'r system gofal cymdeithasol fel **un nad yw'n addas i'r diben mwyach**. Roedden nhw eisiau **newid sylfaenol** i ganolbwyntio adnoddau mewn cymunedau. Roedd llawer yn teimlo bod gwaith seiliedig ar leoedd eisoes yn darparu atebion y gellid eu graddio a'u lledaenu, pe bai gan bobl y lle, yr amser a'r gallu i "uno'r dotiau" a rhannu dysgu.

Roedd eraill yn gweld angen i herio agweddau diwylliannol traddodiadol y bydd y wladwriaeth yn eu darparu. Fe wnaethon nhw fyfyrir ar sut y gellid cefnogi pobl i ddatblygu'r gallu i archwilio a dysgu o waith seiliedig ar leoedd yn y system dan bwysau, gystadleuol a chymhleth bresennol.

Nododd Gyda'n Gilydd dros Newid hefyd gyfleoedd posibl ar gyfer cydweithio o amgylch rhai o'r themâu a nodwyd mewn cyfres o sgysiau gyda sefydliadau allweddol yn y sector. Bydd y sgysiau hyn yn cael eu datblygu ymhellach drwy gydol y flwyddyn nesaf.

Thema amlwg i ddeillio o'r cyfweiliadau 1:1 a adlewyrchwyd hefyd yn rhai o drafodaethau Gyda'n Gilydd dros Newid yw'r rhwystrau niferus sy'n rhwystro cydweithio traws-sector effeithiol ar hyn o bryd. Mae'r rhain yn cynnwys:

- **Diffyg polisi datblygu cymunedol.** Ar hyn o bryd mae datblygu cymunedol yn perthyn i wahanol ffyrddiau polisi a chyllido, gyda'r trydydd sector, grwpiau gwirfoddol a grwpiau llawr gwlad yn llywio tirwedd gymhleth, anghyson a chystadleuol.
- **Pwysau ariannol** sydd wedi creu dull tymor byr, o'r brig i lawr sy'n aml yn arwain at frwydr am gyllid cynaliadwy. Roedd llawer yn teimlo bod y pwysau hwn yn tanio cystadleuaeth wastraffus ac, hyd yn oed pan oedd mentrau'n effeithiol, ychwanegwyd at yr ymdeimlad na ellid newid pethau.

- Disgrifiodd y trydydd sector a grwpiau gwirfoddol sut yr oedd pwysau i fodloni terfynau amser cyllido a therfynau amser perfformiad tymor byr yn golygu **nad oedd unrhyw amser i fyfyrion ar ddysgu** na gweithio ar ffyrdd o raddio a lledaenu pethau a allai gyflawni blaenoriaethau llesiant Cymru. Fe wnaethon nhw ddisgrifio system lle mae grwpiau llawr gwlad a dyfodd allan o anghenion lleol yn aml yn wynebu anawsterau gyda gofynion cyllido a llywodraethu a oedd yn anghyfiawn ac yn anghyinhwysol. Roedden nhw hefyd yn teimlo bod **diffyg amser, lle a gallu i ddysgu o'r pethau** yn amharu ar newid diwylliant. Roedd hyd yn oed grwpiau llwyddiannus fel Medrwn Môn a rhai o'r Cynghorau Gwirfoddol Sirol a gymerodd ran yn y cyfweiliadau 1:1 yn teimlo eu bod yn gweithio i'w gallu wrth gynnal a thyfu eu llwyth gwaith presennol. Roedden nhw'n teimlo y byddai gan grwpiau fel eu rhai nhw amser neu adnoddau cyfyngedig i gymryd rhan mewn dysgu ehangach neu feithrin gallu. Ar yr un pryd, roedden nhw eisiau cefnogi ac archwilio a rhannu eu gwybodaeth. Dywedon nhw fod gwersi hanfodol i'w dysgu o weithio yn seiliedig ar leoedd, yn y gofod iawn gyda hwyluso, a allai danio newid trawsnewidiol.

Yr hyn a ddaeth yn amlwg o'r cyfweiliadau a'r trafodaethau oedd angen canfyddedig am **ffocws cenedlaethol, cydlynol ar wneud pethau'n wahanol**.

Ochr yn ochr â'r angen am **ofod ac adnoddau** i sefydliadau archwilio a rhannu dysgu, roedd canfyddiad bod angen cymorth i ddod at ei gilydd i feithrin **perthnasoedd mwy effeithiol** â chymunedau - perthnasoedd a fyddai'n cefnogi datblygu dulliau traws-sector cynaliadwy ac effeithiol sy'n seiliedig ar leoedd.

Nododd llawer bod **casglu, ymchwilio a gwerthuso data yn y gymuned** yn fwlch y mae'n rhaid ei lenwi. Roedden nhw'n teimlo y byddai gwell gwybodaeth a mecanweithiau i'w rhannu yn hybu cydweithio ac yn y pen draw yn helpu i herio a newid diwylliannau a meddylfryd presennol. Gwelodd pobl **rôl ar gyfer sefydliad a allai dynnu ynghyd ddysgu o gymunedau**, gan gynnwys ymchwil, data a gwerthuso. Fe wnaethon nhw ddisgrifio'r sefydliad hwnnw yn gweithredu fel rhyngwyneb rhwng gwaith ymarferol, seiliedig ar leoedd a llunwyr polisi yn y sector statudol. Ei rôl fyddai **mynegi ac eirioli dros newid**. Roedden nhw'n ei weld yn gweithio gyda phartneriaid i **ymgynnull grwpiau traws-sector a hwyluso dysgu** a oedd nid yn unig yn galluogi graddio a lledaenu, ond a oedd hefyd yn helpu i drawsnewid sut roedd pobl yn meddwl ac yn gweithredu i wreiddio'r pum ffordd o weithio a nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.

Nodwyd bod ymgynnull o amgylch plattfform ar gyfer newid yn ffordd o ffurfio'r **partneriaethau cryf sydd eu hangen i wireddu gweledigaeth ac uchelgais** deddfwriaeth fyd-enwog Cymru. Roedd pawb yn myfyrion ar y perygl o ddyblygu ymdrech mewn gofod gorlawn ac unwaith eto nodwyd partneriaeth fel ffordd o oresgyn yr her hon. Roedd llawer yn teimlo bod **gweithio mewn partneriaeth** yn hanfodol er mwyn sicrhau'r effaith fwyaf posibl mewn system orlawn a oedd eisoes dan bwysau.

Datgelodd **pwytiau allweddol o drafodaethau Gyda'n Gilydd dros Newid ei**

hun gyda phartneriaid posibl ac arweinwyr y sector botensial i archwilio:

- gyda'r Bartneriaeth Cymunedau Dyfeisgar, digwyddiadau ac ymchwil dros y flwyddyn i ddod, gan gynnwys profi a gwerthuso offer ymgysylltu
- gyda grŵp cyngori Partneriaeth Ymchwil y Trydydd Sector yr angen am "ystorfa o brosiectau"; cydlynu hyfforddiant ar draws y ddau sefydliad a chynghrair yn y dyfodol
- bylchau mewn gweithredu, fel y disgrifir mewn trafodaeth â hwb Cydlynu Arloesedd Rhanbarthol Gorllewin Cymru i symud ymlaen â throsglwyddo neu ddefnyddio gwybodaeth
- partneriaethau yn y dyfodol gyda sefydliadau fel Cwmpas neu Medrwn Môn

*

I grynhoi, nodwyd angen sefydliad cenedlaethol i:

- **ymgynnull pobl** o gwmpas llwyfan ar gyfer newid
 - **uno'r dotiau fel bod gwybodaeth yn llifo** ac yn cael ei throsglwyddo mewn ffordd sy'n helpu grwpiau a sefydliadau i feithrin partneriaethau cryf i ganolbwyntio ar fynegi'r achos dros newid
- **darparu lle** i drafod a meithrin perthynas
 - gyda **hwyluso ac adnoddau** i helpu grwpiau i arddangos yr hyn sy'n gweithio a meithrin y partneriaethau sydd eu hangen i raddio a lledaenu
 - cefnogi **gweithio mewn partneriaeth**, helpu i ganfod adnoddau newydd a rhannu'r gallu presennol i sicrhau'r effaith fwyaf. Soniodd un cyfranogwr am yr angen i feddwl am uno'r dotiau rhwng dyngarwch cyhoeddus a phreifat, yn enwedig o ran buddsoddi mewn effaith gymdeithasol
- **cefnogi sgiliau a datblygu gallu** i helpu pobl i weithio gyda'i gilydd i gynhyrchu ymchwil, data a gwerthuso'r hyn sy'n gweithio mewn cymunedau.
 - datblygu ffyrdd newydd o ddangos **tystiolaeth o effaith dulliau seiliedig ar leoedd** drwy weithio gyda chymunedau ar gasglu, dadansoddi, ymchwilio a gwerthuso data i gyflwyno'r achos dros newid
- helpu i **fynegi ac eirioli dros fodel newydd o ymgysylltu â'r gymuned** sy'n gallu troi'r deial ar yr heriau mwyaf dybryd sy'n ein hwynebu heddiw.

Themâu sy'n dod i'r amlwg...

Daeth pedair thema neu angen clir i'r amlwg fel rhai hanfodol i gefnogi newid. Gellir mynegi'r rhain fel yr angen am:

1. Arweinyddiaeth strategol - sy'n hyrwyddo newid i symud y tu hwnt i reoli dirywiad. Nododd rhai mai hyn yw'r angen am lais i fynegi ac eirioli dros gydweithio ar draws y sector a arweinir gan y gymuned, sy'n seiliedig ar leoedd, soniodd eraill am yr angen am ddata ac ymchwil ar effaith gwaith cymunedol i danio newid ym mholisi'r llywodraeth ar ddatblygu cymunedol. Soniodd un cyfwelai (arweinydd polisi Swyddfa Cenedlaethau'r Dyfodol) am rôl i sefydliad nodi a hyrwyddo arfer da yn y gymuned. Soniodd am sut y gallai sefydliad weithio mewn partneriaeth ag OFT i ddod â lleisiau cymunedol i'r sector cyhoeddus (eu rhanddeiliaid) i weithio ar raddio a lledaenu ffyrdd o weithio sy'n gweithredu Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Byddai hyn yn cyd-fynd â'u strategaeth Cymru Can.

2. Lle i feddwl yn gydgyssylltiedig - lle gall pobl rannu, dysgu a datblygu syniadau, dulliau ac atebion gyda'i gilydd. Roedd y drafodaeth hon hefyd yn trafod sut mae gwybodaeth yn llifo nawr. Dywedodd pobl eu bod wedi'u llethu gan wybodaeth, ond nad oedd ganddynt lawer o le na gallu i fyfyrio ar eu gwaith eu hunain nac archwilio'r hyn roedd eraill yn ei wneud. Roedden nhw eisiau lle a chefnogaeth i archwilio a dysgu o'r hyn sy'n gweithio ac adeiladu'r perthnasoedd sydd eu hangen arnyn nhw i ffurfio eu gwasanaeth cyhoeddus traws-sector / partneriaethau cymunedol effeithiol eu hunain. Rhoddodd un Menter Môn fel enghraifft. Roedden nhw eisiau archwilio'r hyn yr oedd y grŵp hwnnw'n ei wneud yng nghyd-destun y darlun ehangach o sut rydyn ni'n mynd i'r afael â rhwystrau systemig o feddwl o'r brig i lawr, yn y tymor byr mewn system gymhleth a dan bwysau. Roedd eraill yn teimlo bod angen gwirioneddol am feithrin gallu a newid diwylliant cyn y byddai pobl yn gallu cydweithio'n dda.

3. Data, ymchwil a gwerthuso - roedd y rhai a gafodd eu cyfnewid eisiau cefnogi cymunedau i ddatblygu metrigau â ffocws sy'n mynd y tu hwnt i ddangosyddion economaidd traddodiadol i fesur yr hyn sy'n bwysig. Roedden nhw'n teimlo y byddai ymchwil, data a gwerthuso yn y gymuned yn galluogi gwell dealltwriaeth o'r hyn sy'n cael effaith a pham, a fyddai yn ei dro yn helpu i raddio a lledaenu'r hyn sy'n gweithio.

4. Cyllid a chefnogaeth gymunedol - roedd pob un o'r cyfnewidion yn teimlo bod y system bresennol o'r brig i lawr, tymor byr, yn gystadleuol ac yn atal gweithio mewn partneriaeth. Roedd llawer eisiau cyllid a oedd yn blaenoriaethu mentrau cymunedol fel ffordd o hyrwyddo newid system. Nid oedden nhw'n gweld hyn fel rôl i un sefydliad unigol, ond roedden nhw'n gweld yr angen am sefydliad a allai eirioli dros waith sy'n seiliedig ar leoedd, dan arweiniad y gymuned a darparu'r data a'r ymchwil a wnaeth yr achos dros newid. Maen nhw'n disgrifio'r sefydliad hwn fel dod â phobl at ei gilydd i nodi bylchau mewn ymchwil, dod o hyd i ffyrdd o lenwi'r bylchau hynny a dod o hyd i gyllid ar gyfer gweithio mewn partneriaeth i gefnogi newid.

Themâu sy'n dod i'r amlwg... crynodeb

- **Yr angen am arweinyddiaeth strategol ac eiriolaeth dros newid:** ynghylch blaenoriaethu'r tymor hir a chefnogi datblygiad cymunedol i feithrin gallu pobl
- **Yr angen am adnoddau:** nid yw'r cyfan yn ymwneud â phwysau cyllidol, ond hefyd yr angen i ailfeddwl am gyllid i alluogi newid mewn diwylliant
- **Yr angen am le:** Gweithio mewn partneriaeth â sefydliadau fel Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol i ymgynnull mewn mannau sy'n galluogi gwahanol chwaraewyr i ddod at ei gilydd i weithio ar newid. Galwodd rhai am "ganolfan" ar gyfer gwybodaeth lle gall pobl "adnewid" dysgu a chwilio am bartneriaid
- **Yr angen am ymchwil yn seiliedig ar leoedd gan gymunedau (gwell data a dealltwriaeth):** Beth sy'n gweithio, lle mae'n gweithio? Beth allwn ni ei ddysgu o hynny a sut gallwn ni ddatblygu graddio a lledaenu?
- **Angen:** dileu'r gystadleuaeth
 - gweithio dros newid mewn diwylliant
 - gwella cyfathrebu ar yr hyn sy'n digwydd a'r potensial ar gyfer partneriaeth
 - adeiladu diffiniadau ar y cyd i danio sgysiau gonest

Rhybuddion allweddol...

- **Mae angen bod yn ymwybodol o rolau a chwaraeir gan eraill:** potensial mawr ar gyfer dyblygu, yn enwedig gyda melinau trafod, grwpiau cymunedol, rhwydweithiau presennol
- **Mae angen bod yn ymwybodol o bwysau systemig:** gofynnir cymaint i bobl ar bob lefel, rhaid i unrhyw weithgaredd leihau'r pwysau heb ychwanegu at y baich
- **Mae angen bod yn ymwybodol o werth perthynas:** Roedd pobl yn teimlo mai cryfder mwyaf Gyda'n Gilydd dros Newid oedd ei berthynas â phartneriaid yn Sir Benfro. Roedden nhw'n pryderu am sut i efelychu hynny'n genedlaethol
- **Mae angen canolbwyntio ar y dyfodol:** Cael gweledigaeth glir o gyfeiriad Gyda'n Gilydd dros Newid i'r dyfodol i adeiladu'r perthnasoedd sydd eu hangen i lwyddo. Mae'n hanfodol osgoi ffordd o feddwl cul

Ar gyfer yr ymgynghoriad sy'n cynnwys cymunedau,
gweler: [Ymchwil ar Gymunedau a Thystiolaeth](#)

Ysgrifennwyd ac adolygwyd yr adroddiad hwn gan

Ysgrifennwyd ac adolygwyd yr adroddiad hwn gan:

Babs Lewis, Ymgynghorydd Llawrydd yng Nghymru y mae ei harbenigedd helaeth mewn arloesi er lles cymdeithasol a gwybodaeth am y sector yn sail i'r adroddiad hwn

Hoffai Gyda'n Gilydd dros Newid ddiolch i bawb a gymerodd ran mewn trafodaethau a chyfweliadau 1:1 am eu hamser, eu gonestrwydd a'u harbenigedd wrth ymateb i'r briff.

Partneriaethau a sefydliadau a wnaeth gymryd rhan:

Grŵp Llywodraethu Partneriaeth Cymunedau Dyfeisgar, Partneriaeth Ymchwil y Trydydd Sector, Partneriaeth Ymchwil Gorllewin Cymru, Hwb Ymchwil ac Arloesi Gorllewin Cymru, Cyngorau Gwirfoddol Sirol Ynys Môn Medrwn Môn, Cwmni Bro Ffestiniog, Cwmpas, Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru, CGGC, Sefydliad Cymunedol Cymru, Rhwydwaith Cyd-gynhyrchu Cymru, Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Powys, CMGC, C3SC, Interlink RhCT, Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, Ymchwil ac Arloesi Bwrdd Prifysgol Hywel Dda, Comisiwn Bevan, Sefydliad Bevan